

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác 6 tháng đầu năm 2017 và nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2017

Thực hiện Chương trình công tác năm 2017, 6 tháng đầu năm 2017 Bảo hiểm xã hội (BHXH) thành phố Đà Nẵng đã đạt được những kết quả chủ yếu sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

1.1. Trong mọi lĩnh vực công tác, BHXH thành phố Đà Nẵng thường xuyên nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của BHXH Việt Nam, của Thành ủy, Hội đồng nhân dân (HĐND), Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố và sự phối kết hợp của các sở, ban, ngành, đoàn thể liên quan, của các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương.

1.2. Các văn bản quy phạm pháp luật về BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) ban hành tương đối đầy đủ và đồng bộ, cơ bản kịp thời, là cơ sở pháp lý cho việc thực hiện chế độ, chính sách BHXH, BHYT, BHTN.

1.3. Nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động và nhân dân về các chế độ BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ và được nâng cao, tác động tích cực đến thực hiện chính sách BHXH, BHYT, BHTN.

1.4. Công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC) trong lĩnh vực BHXH, BHYT được sự quan tâm, chỉ đạo quyết liệt của Chính phủ, BHXH Việt Nam, UBND thành phố và lãnh đạo BHXH thành phố, đã tạo thuận lợi tối đa cho người tham gia và thụ hưởng chính sách BHXH, BHYT, BHTN.

1.5. Tập thể lãnh đạo và đội ngũ CCVCCLĐ toàn Ngành tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, có sự đồng thuận cao trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực thi các nhiệm vụ chính trị.

2. Khó khăn, vướng mắc

2.1. Việc tuân thủ pháp luật về BHXH của nhiều đơn vị sử dụng lao động chưa nghiêm, biểu hiện là tình trạng trốn đóng, nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN vẫn tiếp diễn, làm ảnh hưởng đến quyền lợi về BHXH, BHYT, BHTN của người lao động; số nợ BHXH, BHYT, BHTN chiếm tỷ lệ cao so với kế hoạch thu được giao.

2.2. Tình trạng lạm dụng, trục lợi quỹ BHXH, BHYT, BHTN chưa được ngăn chặn, không chế kịp thời.

2.3. Sự thay đổi chính sách BHYT theo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT theo hướng có lợi hơn cho người tham gia BHYT và đặc biệt là công tác quản lý, sử dụng quỹ KCB BHYT còn nhiều bất cập, tình trạng lãng phí, lạm dụng quỹ BHYT có xu hướng gia tăng với nhiều hình thức khác nhau dẫn đến tình trạng bội chi quỹ KCB BHYT.

2.4. Người lao động phổ thông chủ động tham gia vào doanh nghiệp để được đóng BHXH và hưởng chế độ ốm đau, thai sản (đóng BHXH tối thiểu 6 tháng nhưng vẫn được hưởng tối đa chế độ thai sản); các đơn vị có lao động nam tham